

Verbale n. 8 del 21.3.2018

COMUNE DI MOGLIANO VENETO
Provincia di Treviso

Collegio REVISORI DEI CONTI

Comune di Mogliano Veneto		
22 MAR. 2013		
Prot. n.	10107	
Cat.	2	Clas. 11 Fasc.

Parere ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di marzo il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone della dott.ssa Michela Maschio, del dott. Francesco Santinello e del rag. Carlo Todesco, nominati con delibera di consiglio comunale n. 7 del 22.03.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, procede all'analisi della proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 – ricognizione e verifica eccedenze di personale" ed all'emissione del relativo parere.

Preso atto che con precedente verbale n. 13 del 23.05.2017 il Collegio ha espresso parere favorevole alla proposta di modifica del piano dei fabbisogni triennali 2017/2019 e piano occupazione 2017, approvata con Deliberazione di Giunta n. 137 del 25.05.2017;

Premesso che nella proposta di delibera di programmazione del fabbisogno del personale anni 2018-2020 e piano annuale delle assunzioni 2018 sono previste: 3 cessazioni per pensionamento, 1 per decesso e 1 cessazioni per mobilità esterna. E' stata effettuata 1 assunzione con utilizzo di mobilità esterna conclusasi con la presa in servizio del dipendente al 15.01.2018, sono previste 2 assunzioni mediante selezione pubblica esterna e n. 6 assunzioni per mobilità esterna o altra procedura assunzionale alternativa nel rispetto della normativa in materia (il tutto nel rispetto del parametro fisso della spesa del personale triennio 2011/2013 – di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.);

Ricordato che gli Enti non possono procedere ad alcuna assunzione se:

- a) non hanno adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (art. 6, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017);
- b) non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge di stabilità per il 2012);
- c) non hanno approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006) ;
- d) non hanno ridotto le spese di personale rispetto al triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- quater della legge 296/2006);
- e) non hanno rispettato l'obbligo delle certificazione dei crediti (art 27 c. 2 lett. c) D.L. 66/2014 convertito il L. 89/2014);
- f) non hanno rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 9 c 1 L. 243/2012, art. 1 c. 723 lett.e) L. 208/2015 e comma 475 lett. e) L. 232/2016);



- g) non è stato rispettato l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario (art. 1 c. 470 L. 232/2016);
- h) non sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione, rendiconto di gestione, bilancio consolidato ed invio dei relativi dati alla banca dati delle P.A. (art. 9 c. 1-quinquies del D.L. 113/2016);
- i) non hanno adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, D.lgs.150/2009);

Accertato che, come riportato nella proposta di deliberazione in oggetto, i limiti sono attualmente rispettati, e che la verifica dei presupposti in argomento dovrà comunque essere effettuata nel momento in cui si dovesse procedere ad effettive assunzioni;

Visti i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000 ed art. 2 del vigente regolamento di regolarità tecnica e di regolarità contabile.

Tutto ciò premesso,

esprime

ai sensi del comma 8, dell'art.19 della L.448/2001 **parere favorevole** alla proposta di deliberazione avente oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 – ricognizione e verifica eccedenze di personale".

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Michela Maschio _____ (firma digitale) _____

Dott. Francesco Santinello _____ (firma digitale) _____

Rag. Carlo Todesco _____ (firma digitale) _____